



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
РЯЖСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, д. 76-б,
г. Рязск, 391964

Заведующей МДОУ «Рязский детский
сад № 10»

Глуховой О.В.

17.01.2025 № 26-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений законодательства

Прокуратурой района проведена проверка исполнения трудового законодательства и законодательства об охране труда.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 103 ТК РФ при сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Так, график дежурств сторожей на ноябрь 2024 года, январь 2025 года до сведения Фролова А.С., Назина Г.М., Серегина М.Н., Карева А.В. не позднее чем за один месяц до введения его в действие не доведен.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).

Требованиями ст. 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их

*Вх. 142
19.01.25*

регулярный анализ и оценку.

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации (ст. 216.2 ТК РФ).

В силу ст. 212 Трудового кодекса РФ государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, законах субъектов Российской Федерации, постановлениях Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда урегулированы Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

В силу ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

В соответствии с ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Приказом заведующего МДОУ «Ряжский детский сад № 10» от 07.11.2023 № 84 Куропова А.Н. принята на должность повара.

Приказом заведующего МДОУ «Ряжский детский сад № 10» от 22.07.2024 № 43 Лукашова Н.Н. принята на должность помощника воспитателя.

Вместе с тем, при приеме на работу Куропова А.Н. и Лукашова Н.Н. с картой оценки профессиональных рисков, с картой специальной оценки условий труда не

ознакомлены.

Допущенные нарушения закона стали возможны в связи с ненадлежащим исполнением должностными лицами МДОУ «Ряжский детский сад № 10» и влекут нарушение трудовых прав, а также прав работников на охрану труда.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Ряжского района. О дне и времени рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру Ряжского района.

В месячный срок принять конкретные меры по устранению нарушений закона.

Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.

Прокурор района
старший советник юстиции

М.Е. Комягин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 18ABCD3D277737C1D39F008796C3016B
Владелец **Комягин Максим Егорович**
Действителен с 16.04.2024 по 10.07.2025

Неклюдова М.Д. тел. 8 (49132) 2 22 68 (доб. 0005)

